



SDG 5: Gendergelijkheid

Sustainable Development Goal 5 (SDG 5) is opgesteld om gelijke rechten tussen mannen en vrouwen wereldwijd te waarborgen. In de praktijk blijkt dat vrouwen en meisjes nog vaak achtergesteld worden ten opzichte van mannen en jongens. Ook in westerse landen heerst nog steeds ongelijkheid tussen mannen en vrouwen: in Nederland verdienen mannen gecorrigeerd 7% meer! Hoe kan jouw organisatie bijdrage leveren aan dit vijfde duurzame

ontwikkelingsdoel? SUB - Sustainable Boost legt het je uit!

Gelijke rechten door Fair trade inkoop

Je kunt bijdrage leveren aan SDG 5 door fair trade producten in te kopen. Via fair trade ontvangen mensen in ontwikkelingslanden een eerlijke prijs voor hun producten en werken zij onder menswaardige omstandigheden. Zowel meisjes als jongens krijgen hierdoor de kans om naar school te gaan

Social return inkoop en werving

PSO Prestatieladder gecertificeerde organisaties (een keurmerk voor de mate van sociaal ondernemen), of Sociale Werkplaats (SW) bedrijven bieden kansen voor iedereen. Ook maken deze organisaties geen onderscheid in gender. Dit geldt eveneens bij het werven van personeel met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Gelijkheid stimuleren met employee benefits

Je kunt als organisatie bijdrage leveren aan SDG 5 door secundaire arbeidsvoorwaarden te hanteren die het makkelijker maken om werk en zorg te combineren. Dit geldt zowel voor mannen als vrouwen. Zo kun je als werkgever mogelijkheid bieden tot flexibele werktijden, een verlofregeling hanteren of financiële tegemoetkoming geven voor kinderopvang kosten. Grotere bedrijven moeten zich houden aan een wettelijk streefcijfer in man/vrouw-verhouding. Zij moeten minstens 30% vrouwen en minstens 30% mannen in hun Raad van Bestuur of Raad van Commissarissen hebben. Dit wettelijke streefcijfer geldt tot 2020.

[Bekijk de SUB video](#)