



SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen

SDG 11: “Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam” is een breed inzetbaar doel. Dit doel is ontstaan als gevolg van de verstedelijking. Verstedelijking wil zeggen dat het aantal mensen dat in de stad woont stijgt en in de toekomst blijft toenemen. In 2030 wordt verwacht dat zo’n 60 procent van de wereldbevolking in de stad woont. Het grootste deel van deze verstedelijking vindt plaats in ontwikkelingslanden, waar 823 miljoen mensen in sloppenwijken gevestigd zijn. Maar wat is het gevolg van deze verstedelijking? En hoe kunnen organisaties dit proces verduurzamen?

Een duurzame inrichting van steden bevordert het vermogen om bronnen efficiënt in te zetten, technologische innovaties door te voeren en minder grondstoffen en energie te gebruiken. Een bijdrage leveren aan SDG 11 leidt tot betere kansen en toegang tot basisvoorzieningen voor iedereen.

Duurzame huisvesting

Hoe kan jouw facility management bijdrage leveren aan SDG 11? Dit heeft met name betrekking tot de huisvesting. Zo gelden er allerlei regelingen en maatregelen die je kunt doorvoeren in jouw organisatie. Allereerst kun je het volwassenheidsniveau van de huisvestingsfunctie meten:

- Heeft jouw organisatie een strategisch huisvestingbeleid? Dit is een plan waarin over een periode van 10 - 20 jaar wordt gekeken naar de huisvestingsbehoefte van een organisatie en waarin bijvoorbeeld rekening wordt gehouden met krimp/groei, leegstand en nieuwbouw;
- Is er een MJOP (meerjaren onderhoudsplan)? Dit is een plan voor de komende 5 tot 40 jaar waarin het onderhoudsplan en de bijbehorende kosten staan opgenomen voor het in stand houden van de gebouwen;
- Zijn alle vergunningen met betrekking tot huisvesting op orde? Dit zijn bijvoorbeeld de gebruiksvergunningen, energie certificaten, asbestinventarisatie, ontruimingsplannen, BHV en opslag chemicaliën.

Gezondheid en welzijn bevorderen met SDG 11

Om de gezondheid en welzijn van werknemers te bevorderen kun je als organisatie meerdere maatregelen nemen. Uit onderzoek blijkt dat groen op kantoor (meer planten op de werkvloer) zorgt voor stressvermindering en verbetering van het geluksgevoel. Hierdoor stijgt de productiviteit van medewerkers met meer dan 10%. Ook is het binnenklimaat van grote invloed op het welzijn van jouw medewerkers. Denk hierbij aan de kwaliteit van de lucht, temperatuur (thermisch comfort), licht (visueel comfort) en geluid (akoestisch comfort). In de Arboret en in het 'Programma van Eisen Frisse Scholen' klasse A, B, of C bevinden zich gestelde eisen voor jouw organisatie.

Van Afval naar Grondstof naar Zero Waste

Door het afval te minimaliseren en meest ideaal- niets meer tot afval te laten verworden, ontstaat een kantooromgeving zonder afval. Dit kun je doen door circulariteit onderdeel uit te laten maken van het inkoopbeleid. Hierbij kom je bij de aanschaf van producten een gegarandeerde levensduur overeen. Ook wordt bij contractvorming vastgesteld dat producten hergebruikt kunnen worden in de toekomst en niet op de afvalberg terecht komen.

Duurzaam omgaan met watervoorzieningen

Met duurzaam gebruik van watervoorzieningen kun je als organisatie bijdrage leveren aan SDG 11. Zo kun je waterverbruik met 30% verminderen door gebruik te maken van waterbesparende kranen, douchekoppen en toiletstortbakken. Ook geven steeds meer organisaties een duurzame invulling aan waterverbruik door hemelwater te gebruiken om toiletten door te spoelen. Naast huisvesting, klimaat en watervoorzieningen kun je als organisatie nog veel meer maatregelen doorvoeren om bijdrage te leveren aan SDG 11. Denk hierbij bijvoorbeeld aan printgedrag, afvalscheiding, vermindering van uitstoot door slimmer vervoer, vrijwilligersbeleid en informatiebeveiliging.

[Bekijk de SUB video](#)