

AAN DE SLAG MET
SDG 10

10 ONGELIJKHEID
VERMINDEREN



SUB

SUSTAINABLE BOOST®

EXPERT DUURZAME BEDRIJFSVOERING

WWW.SUSTAINABLEBOOST.NL | 085 - 0609 202 | INFO@SUSTAINABLEBOOST.NL

SDG 10

ONGELIJKHEID VERMINDEREN

SDG 10 is opgesteld om ongelijkheid in en tussen landen terug te dringen. Tussen 1990 en 2010 is de inkomensongelijkheid binnen ontwikkelingslanden met 11 procent toegenomen. Maar ook binnen ontwikkelde landen blijft inkomensongelijkheid toenemen.

In dit kennisdocument laten wij jou kennis maken met concrete duurzaamheidsmaatregelen binnen de facilitaire bedrijfsvoering welke een bijdrage leveren aan SDG 10.

Ook laten wij jou zien hoe je deze concrete maatregelen kunt doorvoeren in organisaties en wat de duurzame meerwaarde hiervan is.

Doe mee, start vandaag met de wereld van morgen... Ervaar de boost van sustainability!



SDG 10 QUICKSCAN

In de onderstaande tabel staan concrete maatregelen welke een bijdrage leveren aan SDG 10. Ook leveren onderstaande maatregelen vaak een bijdrage aan andere SDG's. Probeer de vragen eens te doorlopen en kritisch te koppelen aan een score:

1. geen activiteiten
2. in voorbereiding
3. volledig geborgd

Duurzaamheidsmaatregel	Toelichting	Score
Geeft jouw organisatie invulling aan social return? En zo ja, is hiervoor in het inkoopbeleid een social return paragraaf opgenomen?	Social return wordt door (overheids) organisaties vaak toegepast in de vorm van contractvoorwaarden. Veelal wordt een streefpercentage van 5% van de opdrachtwaarde gehanteerd.	
In hoeverre is jouw organisatie bekend met de Participatieweg (Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten) en geef je invulling aan de Participatiewet?	Sinds 2015 is de Participatiewet van kracht. Deze wet heeft als doel het zorgen voor arbeidsmarkttoeleiding voor mensen met een arbeidsbeperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt, bij voorkeur bij reguliere werkgevers.	
In hoeverre voert jouw organisatie een actief personeels- en aannamebeleid om hiermee (culturele) diversiteit op de werkvloer te bevorderen?	Uit onderzoek blijkt dat organisaties met diversiteit in het personeelsbestand beter presteren en een positieve bijdrage levert aan creativiteit en innovatie. Een gemixt personeelsbestand dat een afspiegeling is van de Nederlandse samenleving. Denk hierbij aan een culturele en etnische mix op de werkvloer, maar ook jong/oud en man/vrouw.	
In hoeverre stelt jouw organisatie het gebruik van haar gebouwen ook beschikbaar voor medegebruik voor maatschappelijke initiatieven?	Met beschikbaar stellen voor andere doeleinden wordt bedoeld voor bijvoorbeeld: sport- of muziekvereniging, initiatieven van buurtbewoners, kerkgemeenschap, tentoonstelling, vergaderingen bestuurscommissies, etc.	

Duurzaamheids- maatregel	Toelichting	Score
In hoeverre voert jouw organisatie een actief beleid in het bevorderen van de samenwerking tussen en met maatschappelijke organisaties (bijv. met het onderwijs), bedrijven en inwoners in de regio?	Dit heeft een positief effect op het imago van de organisatie, elkaars belangen worden behartigd en er ontstaat sociale cohesie. Dit heeft als doel dat de aanwezigheid en activiteiten van een organisatie in goede harmonie met en zonder overlast zijn voor de omringende woon-, werk- en leefomgeving.	
In hoeverre voert jouw organisatie actief beleid op het inkopen van facilitaire producten en diensten bij SW-organisaties, of bij sociale ondernemingen? Bijvoorbeeld organisaties die voldoen aan het PSO30+ keurmerk of in het bezit zijn van het Social Enterprise keurmerk?	Dit zijn sociale organisaties die zich richten op arbeidsmarkttoeleiding of bieden van arbeidsplaatsen voor mensen met een arbeidsbeperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt. Bijvoorbeeld in de schoonmaak, groenvoorziening, ICT, post, drukwerk, catering, et cetera. Sinds 1 juli 2017 biedt de Aanbestedingswet overheidsorganisaties de mogelijkheid om conform art. 2.82 een aanbesteding voor te behouden aan deze sociale organisaties.	
In hoeverre beschikt jouw organisatie zelf over het PSO keurmerk en stimuleer jij hiermee jouw huidige leveranciers om hun bijdrage aan inclusief & sociaal ondernemen te vergroten?	Bijvoorbeeld door het organiseren van een leveranciersdialoog met als thema invulling social return, kan door kennisdeling, bewustwording en samenwerking de bijdrage aan social return vergroot worden.	
In hoeverre geeft jouw organisatie samen met haar medewerkers invullen aan een actief bedrijfsvrijwilligersbeleid?	Uit onderzoek blijkt dat organisaties met diversiteit in het personeelsbestand beter presteren en een positieve bijdrage levert aan creativiteit en innovatie. Een gemixt personeelsbestand dat een afspiegeling is van de Nederlandse samenleving. Denk hierbij aan een culturele en etnische mix op de werkvloer, maar ook jong/oud en man/vrouw.	

Heb je de quickscan ingevuld?

Tel het aantal vragen waarbij jij een beoordeling van 2 of hoger hebt gegeven bij elkaar op. Dit totaal is het aantal initiatieven dat jouw organisatie momenteel al neemt op SDG 10!

Wil jij jouw impact vergroten? Verwerk alle vragen in jouw jaarplan. Voeg hierbij per onderdeel een actiehouder en tijdsplanning toe.

DE VOLGENDE STAP

GA AAN DE SLAG MET HET VERZILVEREN VAN DUURZAAMHEIDSAMBITIES

Door de quickscan in te vullen heb jij inzicht verkregen in de duurzaamheidsambities van jouw organisatie op het gebied van SDG 10 en zijn deze vertaald naar concrete maatregelen (fase 1 & 2).

Om deze maatregelen daadwerkelijk door te voeren dien je actieplannen op te stellen en voortgang te meten middels duurzame KPI's. Dit maakt jouw organisatie accountable.



FASE 1: AMBITIE

Welke duurzame ambitie heeft jouw organisatie? En op welke aspecten binnen de bedrijfsvoering is ruimte om verduurzaming te realiseren? Om dit te bepalen dient er inzicht te worden verkregen in impactgebieden en de Sustainable Footprint.



FASE 2: MAATREGELEN

Maak op basis van fase 1 een keuze uit concrete maatregelen binnen de facilitaire bedrijfsvoering waarmee jouw organisatie een bijdrage kan leveren aan de SDG's.



FASE 3: ACTIEPLANNEN

Betrek interne en externe stakeholders bij het plan van aanpak waarin concrete duurzaamheidsmaatregelen verwerkt zijn. Faseer deze maatregelen en koppel deze aan het jaarplan van jouw organisatie.



FASE 4: DOELEN

Maak de vertaalslag van jouw duurzame ambitie naar concrete doelen (KPI's) & SDG-indicatoren en integreer deze in een KPI-dashboard. Dit zorgt voor focus, accountability en een imago boost!

HOE DUURZAAM IS JOUW FACILITAIRE BEDRIJFSVOERING?

DOE DE GRATIS 0-METING!



EXPERT DUURZAME BEDRIJFSVOERING

WWW.SUSTAINABLEBOOST.NL | 085 - 0609 202 | INFO@SUSTAINABLEBOOST.NL